

On behalf of



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Pengumuman Pelatihan Untuk Semua Pelamar

**giz – Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
GmbH**

Divisi Kesehatan

Pelatihan Kepemimpinan Internasional di Bidang Manajemen Rumah Sakit

2011-2012

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
(GIZ) GmbH
Health Division
Dr. Johannes Kleinschmidt / Elfriede Bader
Friedrich-Ebert-Allee 40
53113 Bonn
Germany
Tel + 49 (0) 228 44 60, ext. 1729 or 1812
Fax + 49 (0) 228 44 60 1844

Email:
ilt-asia@giz.de

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Melalui kerjasama yang efektif dan efisien, the Deutsche Gesellschaft für Zusammenarbeit (GIZ) mendukung negara-negara berkembang, transisi dan industri dalam menciptakan masa depan yang lebih baik dan juga meningkatkan taraf hidup negara tersebut. Sejak diresmikannya pada 1 Januari 2011, 3 organisasi Jerman yang sudah dibentuk sebelumnya yakni Deutsche Entwicklungsdienst (DED) gGmbH (German Development Service), the Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH (German Technical Cooperation) and InWEnt – Capacity Building International. Germany bergabung di bawah satu atap. Sebagai sebuah lembaga milik federasi, GIZ pun mendukung pemerintah Jerman dalam mencapai tujuannya dalam bidang kerjasama internasional pengembangan yang berkelanjutan. GIZ pun berkomitmen dunia pendidikan internasional dengan bekerja di hampir seluruh bagian dunia.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada website: www.giz.de

Tujuan Pelatihan

Pelatihan ini didesain bagi pimpinan tenaga kesehatan di negara-negara mitra untuk lebih memahami instrumen manajemen kesehatan modern yang dibutuhkan dalam meningkatkan manajemen yang efektif, efisien dan yang diorientasikan pada kebutuhan fasilitas pelayanan kesehatan. Para peserta diharapkan berperan sebagai multiplier dalam melaksanakan reformasi pada sektor rumah sakit di negaranya sendiri.

Setelah pelatihan, peserta akan mampu :

- Memahami dan mengimplementasikan konsep manajemen keuangan, personalia, dan sumber material) serta proses dan strategi-strategi yang dibutuhkan dalam sektor rumah sakit secara spesifik,
- mampu berkomunikasi secara efektif dan mengembangkan

kepemimpinannya dan kemampuan membangun tim,

- menggunakan manajemen perubahan modern dan konsep manajemen inovasi untuk mengoptimalkan berbagai struktur,
- menganalisa kebijakan pelayanan rumah sakit yang ada dan memperkuat penjarannya dalam konteks lokal dan nasional,
- merencanakan dan mengimplementasikan pelatihan yang berkaitan dengan isu manajemen rumah sakit.

Peserta

Tantangan yang dihadapi sektor rumah sakit di banyak negara menuntut pegawai di bidang manajemen rumah sakit yang memiliki wawasan yang lebih luas daripada batasan-batasan serta tradisi yang ada dan juga mempunyai kemampuan untuk mengimplementasikan reformasi. Dengan demikian peserta yang diharapkan adalah para manajer tingkat atas yang bekerja di berbagai fasilitas di sektor kesehatan. Setelah mengikuti pelatihan, peserta tidak hanya mampu berperan sebagai tenaga ahli dan penggerak manajemen inovatif, tetapi juga menjadi bagian dari keunggulan, penggagas ide dan kontak awal bagi manajemen rumah sakit di masa depan.

Sebagai mitra dari program pengembangan kapasitas sumberdaya manusia GIZ, maka lembaga-lembaga sasaran seharusnya memenuhi ketentuan berikut :

- tertarik dengan transfer pengetahuan dan kerjasama dengan institusi akademik dan rumah sakit Jerman,
- menyetujui secara formal dengan GIZ dalam reintegrasi dan kelanjutan pekerjaan staf yang sudah ditraining di institusi mereka sendiri,
- menjadi mitra dari GIZ untuk jangka panjang dengan komitmen untuk secara terus-menerus memperbaiki manajemen rumah sakit melalui kemitraan ini.

Profil peserta yang dibutuhkan

Peserta yang diharapkan adalah profesional muda yang berkualitas (usia 32 - 45 tahun) dengan latar belakang akademik (BA, MA, diploma lanjutan atau sarjana dalam bidang yang sesuai dengan pekerjaan rumah sakit). Memiliki pengalaman kerja dibidangnya selama minimal 5. Pekerjaan tersebut sebaiknya berkaitan dengan manajemen rumah sakit. Para calon peserta dapat bekerja di rumah sakit, administrasi kesehatan atau kantor-kantor kesehatan atau instansi pelatihan. Pengalaman sebagai trainer merupakan sebuah aset.

Peserta harus memiliki pengetahuan Bahasa Inggris yang baik. Calon peserta wanita diprioritaskan.

Persyaratan penerimaan

Kepala institusi pelamar harus mendukung jadwal training profesional kelanjutan dari pegawainya dan memberikan pernyataan tertulis yang menjamin reintegrasi profesional setelah program selesai. Selanjutnya dukungan keluarga peserta kursus di negara asal harus terjamin selama masa kursus persiapan dan masa tinggal di Jerman. Program ini didanai oleh Kementerian Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan Jerman (BMZ) dan ditujukan pada peserta yang berasal dari Kamboja, Cina, Indonesia dan Vietnam. Jumlah peserta maksimal 25 orang per tahunnya. Secara fisik calon peserta harus memenuhi syarat untuk mengikuti program dan harus menjalani tes medis.

Ringkasan kursus dan komponen-komponennya

Komponen-komponen pelatihan terdiri dari aktivitas-aktivitas pelatihan yang berbeda yang saling berhubungan satu sama lain. Setiap modul bertujuan untuk pembelajaran yang spesifik, yang memungkinkan peserta

untuk kemudian mengembangkan kemampuan-kemampuan komprehensif yang diperlukan.

Kursus bahasa Jerman (kursus selama enam minggu di Indonesia atau di Vietnam dan 3,5 bulan di Jerman)

Peserta diberikan kesempatan untuk memperoleh kemahiran dalam Bahasa Jerman dan dengan demikian juga meningkatkan kompetensinya di bidang profesional dan antar budaya. Guna memperoleh semua keuntungan selama masa tinggal di Jerman, maka sangatlah penting untuk memperoleh kemahiran dalam Bahasa Jerman. Bahasa Jerman akan memperluas ruang lingkup interaksi dengan masyarakat Jerman pada umumnya dan dalam konteks profesional serta memungkinkan pemahaman perbedaan kebudayaan. Penyelesaian kursus Bahasa Jerman dengan sukses selama masa persiapan merupakan prasyarat untuk diterima pada unit-unit pelatihan berikutnya di Jerman.

Pelatihan kompetensi manajemen internasional (4 minggu secara keseluruhan)

Ada tiga modul pelatihan keahlian manajemen (sebelum, selama dan pada akhir pelatihan profesional) yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi peserta dan pekerjaan organisasi, resensi, komunikasi dan menjalin jaringan dalam menghadapi tantangan manajemen globalisasi.

Pelatihan manajemen rumah sakit (4 bulan)

Pelatihan ini secara teknik disesuaikan dengan kebutuhan dalam sektor rumah sakit Asia. Kurikulum disusun berdasarkan pada analisa kebutuhan yang spesifik namun pada saat yang sama juga fleksibel dan

dapat disesuaikan kepada kebutuhan yang berubah dan kebutuhan tertentu institusi serta peserta.

Kurikulum mencakup topik sebagai berikut :

- Dasar-dasar dan prinsip manajemen
- Manajemen sumberdaya manusia
- Manajemen keuangan
- Manajemen fasilitas
- Manajemen kualitas
- Sistem informasi rumah sakit
- Hygiene dalam rumah sakit
- Manajemen berencana
- Pelatihan-pelatihan

Magang (3 bulan)

Setiap peserta akan memperoleh kesempatan untuk mendapatkan pengalaman langsung tentang manajemen rumah sakit melalui kerja praktek/magang di Jerman. Untuk praktek magang tersebut GIZ menjalin kerjasama dengan beberapa rumah sakit di Jerman dengan fokus pada manajemen rumah sakit. Para peserta akan dipersiapkan untuk memperoleh pengetahuan dan keahlian yang penting dalam lingkungan pekerjaan yang berbeda dan kemudian mengadaptasikannya pada kondisi negara masing-masing.

Proyek Transfer (selama pelatihan dan setelah kembali)

Di salah satu bagian dalam lamaran peserta diminta untuk menyusun suatu ide atau gagasan tentang kemungkinan proyek transfer pengetahuan yang rencananya akan dilakukan setelah mengikuti pelatihan. Kepala institusi juga diminta untuk memberikan dukungannya pada proyek tersebut. Proyek transfer ini direncanakan dan dikembangkan lebih lanjut selama masa pelatihan di Jerman dengan menggunakan ilmu pengetahuan, keahlian dan sikap peserta yang diperoleh melalui komponen-komponen pelatihan yang berbeda. Ruang lingkup proyek transfer menuntun desain pelatihan individual. Implementasi proyek transfer akan berlangsung selama enam

bulan setelah peserta kembali ke institusi masing-masing. Proyek transfer ini akan didampingi oleh tutor kursus dan para ahli pada platform InWEnt online: gc21.inwent.org/ilt-hospital-asia

Jadwal tentatif

Persiapan di negara sendiri

Juli 2011

- Pusat Penilaian (Assessment Center), Hanoi

Oktober/November 2011

- Kursus bahasa Jerman (enam minggu)
- Persiapan akhir di negara sendiri

Pelatihan di Jerman

01.12.2011 – 30.11.2012

- Workshop perkenalan dan kursus bahasa Jerman (lanjutan)
- Kompetensi Manajemen Internasional I
- Pelatihan Manajemen Rumah Sakit
- Kompetensi Manajemen Internasional II
- Pengalaman Kerja Kejuruan
- Kompetensi Manajemen Internasional III, Evaluasi

Fase transfer di Negara sendiri

01.12.2012 – 31.05.2013

- Pelaksanaan transfer pengetahuan dan keahlian

Jadwal dapat berubah.

Metode Pelajaran

Komponen-komponen, tujuan belajar dan tema kursus yang berbeda-beda berimplikasi pada penggunaan metoda pembelajaran campuran:

- Pelajaran yang ditentukan sendiri dan pelajaran interaktif : Peserta harus sadar terhadap tujuannya sendiri dan proses belajar. Mereka tidak menjadi mahasiswa pasi, namun secara aktif mendukung aktifitas-aktifitas melalui kontribusi mereka sendiri,

pertukaran informasi dengan guru/trainer dan peserta lainnya dalam kuliah, kerja kelompok dan seluruh aktifitas pelatihan.

- Praktek kerja dalam proyek
Praktek kerja akan dibimbing oleh para ahli, tetapi peserta diharapkan bertanggung jawab dan mandiri dalam pekerjaan dan mampu menyesuaikan diri dan bekerjasama dengan tim proyek, mengikuti jadwal dan proses bekerja yang telah disusun.
- Karakter internasional dan interkultur:
Orientasi internasional dari kursus pelatihan juga mendukung pembelajaran dan interaksi antarbudaya. Bekerja dengan kolega dari negara dan kebudayaan yang berbeda dalam suatu tema yang umum membawa keuntungan bagi pengertian pemikiran secara global dan “Kerjasama Utara-Selatan dan Kerjasama Selatan-Selatan”

Beasiswa

GIZ menanggung biaya-biaya yang berhubungan dengan seminar seleksi dan kursus bahasa Jerman (kosumsi dan akomodasi, biaya kursus). GIZ akan memberikan beasiswa kepada para peserta yang lulus seleksi dan diundang untuk mengikuti pelatihan kepemimpinan internasional selama 12 bulan di Jerman. Beasiswa ini mencakup biaya kursus dan kursus material, kosumsi dan akomodasi, uang saku per hari dan biaya perjalanan yang berhubungan dengan kursus. Biaya perjalanan menuju dan dari pusat penilaian dan menuju serta kembali dari Jerman ditanggung oleh institusi pengirim sebagai kontribusi dalam pelatihan kelanjutan. Pengecualian dapat dilakukan atas kebijaksanaan GIZ.

Prosedur penerimaan

Berdasarkan formulir aplikasi yang diterima secara elektronik pada tanggal 2 Mei 2011, GIZ akan melakukan pra seleksi. Sekitar 40 profesional muda yang berkualifikasi akan diundang ke pusat-pusat penilaian di Beijing atau Hanoi yang terdiri dari wawancara seleksi dan tugas-tugas lainnya. Para calon

peserta akan diwawancarai dalam bahasa Inggris. 25 peserta terbaik akan diundang untuk mengambil kursus bahasa Jerman yang diakhiri dengan ujian akhir. Bila mereka memberikan hasil yang memuaskan, maka mereka akan diterima sebagai peserta Pelatihan Kepemimpinan Internasional (ILT) Manajemen Rumah Sakit dan akan diundang ke Jerman.

Namun sebelumnya perlu dilakukan pemeriksaan medis dan penerimaan untuk mengikuti program di Jerman akan diberikan, apabila tidak ada keberatan secara medis.

Formulir Lamaran

Untuk pendaftaran, silahkan isi formulir pendaftaran secara elektronik dan kirim kembali melalui email **sebelum tanggal 2 Mei 2011**, ke

ilt-asia@giz.de

dan copy ke

thao.pham@giz.de

Silahkan kirim **formulir lamaran asli** ke :

Andry Hartanto
GIZ Office Jakarta
Menara BCA Grand Indonesia, 46th Floor,
Jl. M.H. Thamrin No.1
Jakarta 10310, Indonesia

Tel: +62-21-2358-7020

Email: andry.hartanto@giz.de